



---

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125:2022**

La presente Politica per la Parità di Genere, definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni generali che identificano l'impegno della *PALANO Giuseppe S.r.l.* in relazione ai temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La *PALANO Giuseppe S.r.l.* si impegna a creare un ambiente inclusivo ed equo in cui uomini e donne possano partecipare e crescere in modo eguale. La diversità di genere arricchisce il nostro ambiente di lavoro.

Tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, l'organizzazione ha avviato un percorso di accrescimento e ampliamento culturale con l'obiettivo di conseguire una maggiore uguaglianza in termini di genere, età, provenienza, status sociale, fede religiosa, politica, identità e orientamento sessuale.

La *PALANO Giuseppe S.r.l.* crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della persona e delle diversità. In particolare, si impegna:

- ad applicare le prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale;
- a comunicare in modo trasparente, sia all'interno che all'esterno (anche nelle attività di marketing e comunicazione), la propria volontà nel rispettare la parità di genere e valorizzare le diversità;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

**Gli obiettivi definiti** sono descritti all'interno del Piano Strategico attraverso gli Indicatori di Prestazione (KPI), sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

1. **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere;
2. **Governance:** attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e l'incremento della presenza del genere di minoranza negli



organi di indirizzo e controllo, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;

3. **Gestione del Personale:** attuazione di processi relativi ai diversi momenti che caratterizzano il percorso professionale di una risorsa all'interno della PALANO GIUSEPPE S.r.l. basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera, di crescita interni;
5. **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e benessere;
6. **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di assistenza familiare.

L'Amministrazione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

A tutto il personale è richiesto di rispettare, nell'ambito delle attività di propria competenza e all'interno di tutta l'organizzazione, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

**"La parità di genere non è solo un obiettivo da raggiungere, ma un viaggio da intraprendere ogni giorno, in ogni luogo e in ogni settore della società." - Justin Trudeau**

La presente politica viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Torino, 30/06/2023

La **DIREZIONE**